

การประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(ส่วนภูมิภาค) พร้อมมอบนโยบายการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ และลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ระหว่างพัฒนาการจังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มงาน และพัฒนาการอำเภอ
วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมร้านเฟื่องฟ้า ตำบลบางพระ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

จากการดำเนินโครงการดังกล่าวข้างต้น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด ได้ดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ประกาศยุติความรุนแรงต่อสตรี (STOP VIOLENCE AGAINST WOMEN)
๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด ลงนามประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (CDD ZERO TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต)
๓. มอบป้ายประชาสัมพันธ์การรณรงค์การจี้เก็บข้อมูลจปฐ.ประจำปี ๒๕๖๙
๔. ชี้แจงประเด็นเน้นย้ำของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๙ (๕+๑)
๕. สอบถามถึงความคาดหวังในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งได้รับทราบถึง ปัญหาที่ยากแก้ และปัญหาที่ยากทำ
๖. การให้ความรู้ในการใช้งาน AI เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดตราด พร้อมทั้งใช้เป็นเวทีในการแสดงความรู้สึก ความต้องการที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้องการให้ช่วยเหลือโดยสรุปประเด็นได้ ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

๑. การปฏิบัติงานที่ความต่อเนื่องและชัดเจน
๒. การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. การลดรายจ่าย เพิ่มรายได้

ความดีที่ยากทำ

๑. การมีจิตอาสาเพื่อช่วยแก้ไขปัญหาคความทุกข์ยากของคนในชุมชนได้
๒. ส่งเสริมการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติตามระเบียบ
๓. ส่งเสริมให้องค์กรมีบุคลากรที่มีคุณธรรม มีความสุขในการปฏิบัติงาน

ความคาดหวังต่อจังหวัด

๑. จังหวัดควรเผื่อเวลาในการทำงานให้อำเภอ
๒. จังหวัดมีการติดตามงานอย่างจริงจังและมีความต่อเนื่อง
๓. ในการรายงานข้อมูลต่างๆ อยากรให้จังหวัดแจ้งเตือนอำเภอทราบก่อนที่จะครบกำหนดการรายงานเพื่อให้อำเภอจะได้รับดำเนินการ
๔. ระบบการบริหารงานบุคคลที่คำนึงถึงประสิทธิภาพในการทำงานของอำเภอ
๕. จังหวัดให้การสนับสนุนฐานข้อมูลในเรื่องต่างๆ และช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานรวมถึงแก้ไขปัญหการทำงานให้อำเภอได้
๖. เป็นองค์กรที่บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
๗. จังหวัดและอำเภอวางแผนตัวชี้วัดร่วมกันในการขับเคลื่อนงานปี ๖๙ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ และการกำหนดตัวชี้วัดควรเป็นไปตามของตำแหน่งงาน
๘. การประสานงานเรื่องงานต่างๆ ทุกเรื่อง ขอให้ประสานผ่านพัฒนาการอำเภอ
๙. หนังสือสั่งการจากจังหวัดมีความชัดเจน

ความคาดหวังต่องาน

๑๐. ลดรายงานที่ซ้ำซ้อน
๑๑. ระยะเวลาในการดำเนินงานสอดคล้องกับปริมาณงาน สามารถวางแผนการทำงานให้ทันเวลา
๑๒. ปริมาณงานมีความเหมาะสมสอดคล้องกับจำนวนบุคลากร
๑๓. ทำงานหลักที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม
๑๔. ระบบการทำงานมีความชัดเจน มีแผนงานเป็นรูปธรรม เช่น การบริหารงานบุคคล งานวิชาการ งบประมาณ การติดตามและการประเมินผล
๑๕. รายงานผลการดำเนินงานตามความจริง เลิกรายงานเท็จ

ความคาดหวังต่อสวัสดิการ

๑๖. เบี้ยเลี้ยงเพิ่มขึ้น
๑๗. ควรสอบถามความเห็นของบุคลากรที่อยากย้ายก่อนมีการทำคำสั่งโยกย้าย

ความคาดหวังต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน

๑๘. เป็นที่รักของคนในชุมชน เพื่อนร่วมงาน
๑๙. มีการปฏิบัติตัวเหมาะสมตามบทบาท
๒๐. การดำเนินงานที่ทำให้เกิดความน่าเชื่อถือแก่ผู้ได้บังคับบัญชา
๒๑. นักวิชาการจังหวัดชัดเจนในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

ความคาดหวังต่องานที่ทำ

๒๒. การทำแผนตำบลที่มีคุณภาพ มีข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์
๒๓. การทำงานแบบเชิงรุก สามารถลดหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เหลือร้อยละ ๐-๕
๒๔. ฟ้องคดีลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิน ๒๐ คดี
๒๕. จัดการแก้ไขปัญหา กข.คจ. หมู่บ้าน ได้
๒๖. สามารถช่วยแก้ไขปัญหาความทุกข์ยากของคนในชุมชนได้

ภาพในการดำเนินกิจกรรม

