คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด

ที่ ๓ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ ตลอดจนเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทให้กับราชการ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ การส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และให้มีการดำเนินการทางวินัยที่ถูกต้อง เป็นธรรม และจริงจัง นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราดบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนปฏิบัติหน้าที่ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดตราด	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการเลขานุการ
๑.๖ นางพนารัตน์ จันวิภาค (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีหน้าที่

๑) กำหนดกรอบนโยบายแนวทางและรูปแบบการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด

๒) กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา ตลอดจนให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานแก่คณะทำงานด้านต่าง ๆ

๒. คณะทำงานมิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๒.๓ นางณัฐธนัน ยิ่งสุด (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ)	คณะทำงาน
๒.๔ ส.ต.ท.กฤติพงศ์ เกษกมล (นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ)	คณะทำงาน
๒.๕ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนกลุ่มงานประสานฯ ทุกคน	คณะทำงาน
๒.๖ นางสาวสุพรรณิศา แสนจัน (นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ)	คณะทำงานและเลขานุการ

/๓. คณะทำงาน ...

๓. คณะทำงานมิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก ประกอบด้วย

๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ คณะทำงาน
๓.๓ นางยุภาวดี เนื้อทอง (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) คณะทำงาน
๓.๔ นางสาวพัชรี สินเจริญ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ) คณะทำงาน
๓.๕ นางสาวสุพรรณิศา แสนจัน (นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ) คณะทำงาน
๓.๖ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนกลุ่มงานสารสนเทศฯ ทุกคน คณะทำงาน
๓.๗ ส.ต.ท.กฤติพงศ์ เกษกมล (นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ) คณะทำงานและเลขานุการ

๔. คณะทำงานมิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ประกอบด้วย

๔.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ คณะทำงาน
๔.๓ นายบุญถม พรมวิจิตร (นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ) คณะทำงาน
๔.๔ นางสาวศศิภา ขวัญอ่อน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ) คณะทำงาน
๔.๕ นางสาววารุณี คำสงค์ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ) คณะทำงาน
๔.๖ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนกลุ่มงานส่งเสริมฯ ทุกคน คณะทำงาน
๔.๗ นางยุภาวดี เนื้อทอง (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) คณะทำงานและเลขานุการ

๕. คณะทำงานมิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

๕.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน หัวหน้าคณะทำงาน
และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๕.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ คณะทำงาน
๕.๓ นางสาวพัชรี สินเจริญ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ) คณะทำงาน
๕.๔ นางสาวปาวินา คีรีเลิศ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ) คณะทำงาน
๕.๕ นางสาวธนิดา สดไธสง (นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ) คณะทำงาน
๕.๖ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนกลุ่มงานประสานฯ ทุกคน คณะทำงาน
๕.๗ นางพนารัตน์ จันวิภาค (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) คณะทำงานและเลขานุการ

๖. คณะทำงานมิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส ประกอบด้วย

๖.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน หัวหน้าคณะทำงาน
๖.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
๖.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ คณะทำงาน
๖.๓ นางสาวพัชรี สินเจริญ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ) คณะทำงาน
๖.๔ นางสาวศศิภา ขวัญอ่อน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ) คณะทำงาน
๖.๕ นางพนารัตน์ จันวิภาค (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) คณะทำงาน
๖.๖ นายธนาวุฒิ แก้วอุ่นเรือน (นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน) คณะทำงาน
๖.๗ นางณัฐธนัน ยิ่งสุด (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) คณะทำงานและเลขานุการ

/ให้มีหน้าที่...

ให้มีหน้าที่

๑. กำหนดมาตรการ แนวทาง หลักเกณฑ์ และเสนอความเห็น ร่วมพิจารณาตัดสินใจเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมภายใต้มิติที่ตนได้รับผิดชอบ

๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๓. คณะทำงานแต่ละมิติ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดให้ครอบคลุมตามเกณฑ์การประเมินในมิติที่รับผิดชอบ

๔. จัดทำและดำเนินการโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ติดตาม ประเมินผล และมอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้ครอบคลุมตามเกณฑ์การประเมินในแต่ละมิติที่รับผิดชอบ

๕. ให้คณะทำงานแต่ละมิติรับผิดชอบดำเนินการจัดทำแฟ้มหลักฐานอ้างอิงในมิติที่ตนเองรับผิดชอบ ตามเกณฑ์การประเมินโดยรวบรวมหลักฐานให้ครบถ้วนสมบูรณ์ทุกระดับคะแนน เพื่อประกอบการตรวจติดตามของคณะกรรมการ

๖. ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน

๗. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบในมิติที่รับผิดชอบตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายปัณณธร ล่ามแขก)
พัฒนาการจังหวัดตราด